

RENCANA KERJA TAHUNAN

**OPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

TAHUN : 2018

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya kualitas pengelolaan dan penataan ASN	Indeks profesionalitas ASN	50 %
2.	Meningkatnya kinerja ASN	Persentase ASN dengan nilai SKP minimum 85	80 %
3.	Meningkatnya kualitas informasi dan layanan kepegawaian	Tingkat akurasi data kepegawaian	85 %
		Nilai indeks kepuasan masyarakat/aparatur	80
4.	Meningkatnya akuntabilitas dan kinerja keuangan	Nilai akuntabilitas kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	75

Sarilamak, September 2018
**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

ANETA BUDI PUTRA, AP, M.Si
NIP. 19750515 199501 1 001